



**RAPPORT GENERAL DE LA DEUXIEME EDITION
DU FORUM INTERNATIONAL DES PAYS D'AFRIQUE
SUR LE LEADERSHIP FEMININ**

Thème

**« Leadership féminin, autonomisation de la femme
et développement économique de l'Afrique »**

DU 05 AU 09 MARS 2019 A COTONOU (BENIN)

L'an deux mil dix-neuf, du 05 au 09 mars, la deuxième édition du forum international des pays d'Afrique sur le leadership féminin s'est déroulée à AZALAÏ HOTEL de Cotonou, capitale économique de la République du Bénin, avec la participation de 300 personnes venues de 17 pays. Le fait le plus marquant de cette édition est la participation de 150 jeunes filles et garçons ainsi que des femmes du monde rural du Togo et du Bénin. Il est à signaler aussi la participation de 10 jeunes filles représentant 10 pays francophones d'Afrique à ce forum.

Conçu par le **Cercle d'initiatives Citoyennes pour le Challenge et le changement en Afrique (CICCA)** et réalisé avec l'**Institut International du Droit d'Expression et d'Inspiration Françaises (IDEF)** et l'**Observatoire Panafricain du Leadership Féminin (OPALEF)**, le Forum international sur le leadership féminin se veut un cadre d'échanges permanents sur les diverses expériences de promotion des droits de la femme et d'actions concrètes pour le leadership féminin.

La réalisation de cet évènement a été possible grâce à l'appui financier de l'OIF, de la BOAD, du PNUD BENIN et divers sponsors notamment TOGOCEL, BOLLORE TRANSPORT ET LOGISTICS TOGO, TOGO TERMINAL, MIDNIGHT SUN, BRASSERIE BB LOME SA, LA PROTECTRICE, TV7, FREQUENCE1.

Cette édition placée sous le thème central : « **Leadership féminin, autonomisation de la femme et développement économique de l'Afrique** » a connu six (06) temps forts :

- La cérémonie d'ouverture ;
- Les travaux scientifiques : panels et laboratoires ;
- La rencontre des jeunes et des femmes du monde rural avec les femmes leaders ;
- La rencontre des jeunes et femmes du monde rural avec les membres du Conseil d'Administration de l'OPALEF autour d'un dîner ;
- L'Assemblée Générale de l'OPALEF et la remise des trophées aux lauréates
- La cérémonie de clôture.

I / LA CEREMONIE SOLENNELLE D'OUVERTURE

La cérémonie d'ouverture du forum a débuté avec une minute de silence en mémoire des femmes disparues et a été marquée par plusieurs discours.

Le premier discours fut prononcé par Madame Edmée SAY GUIDI, première Vice-présidente de CICCA BENIN, membre du Conseil d'Administration de l'OPALEF et Présidente du Comité d'Organisation du Forum du côté du Bénin. Elle a souhaité la bienvenue à tous les participants venus de si loin ou de si près. Madame SAY GUIDI s'est réjouie de la tenue de ce Forum en terre béninoise et espéré que cette rencontre ouvre des perspectives concrètes aux femmes béninoises dans leur ensemble et aux jeunes filles et femmes rurales en particulier.

Appelé au lutrin pour le deuxième discours, Maître Koffi Sylvain ATTOH-MENSAH, Président de CICCAs, Vice-président de l'OPALEF et Coordonnateur du Forum, a tout d'abord exprimé sa joie de voir le Forum s'ouvrir à Cotonou après autant de péripéties. Il a tenu à mettre cette rencontre sous les auspices du Créateur et de toutes les entités diverses d'Afrique et du Bénin avant de saluer la présence de Son Excellence Madame Catherine SAMBA PANZA, du Professeur MERCADAL et toutes les imminentes personnalités présentes à ce Forum. Le Coordonnateur du Forum a remercié le Président de la République du Bénin, le gouvernement béninois pour toutes les facilités qui ont été accordées à l'organisation du Forum. Il n'a pas manqué de saluer l'importance du partenariat de l'IOF, de la BOAD, du PNUD BENIN et des sponsors par la grâce desquels, le Forum a pu se tenir en terre béninoise.

Maître ATTOH-MENSAH a rappelé l'histoire du Forum et la création de l'OPALEF et est revenu sur les objectifs et le fonctionnement du Forum. Il s'est attardé sur le thème de cette édition et les réelles perceptions que cette rencontre offre aux femmes africaines.

Pour sa part, le Professeur Barthélémy MERCADAL, Secrétaire Général de l'IDEF, coorganisateur du Forum, a d'abord exprimé son bonheur de se trouver en terre béninoise et devant un parterre de femmes et jeunes filles africaines. Il a égrené les différents congrès de l'IDEF que les pays africains ont accueillis depuis 1964 pour justifier le soutien et l'intérêt que l'Institut apporte à ce Forum. Le Professeur MERCADAL a exposé l'action de l'IDEF en matière de promotion et de consolidation de l'OHADA et son impact dans l'entrepreneuriat féminin en Afrique.

Pour Son Excellence Madame Catherine SAMBA PANZA, Présidente de transition en République Centrafricaine et Présidente de l'OPALEF, elle s'est dite honorée de prendre la parole en sa qualité de Présidente de l'Observatoire.

Remerciant tout d'abord le gouvernement du Bénin d'avoir permis cette rencontre et les partenaires et sponsors de l'avoir facilitée, la Présidente de l'OPALEF a félicité le comité d'organisation et la Coordination d'avoir relevé le pari de l'organisation du Forum ; tant les écueils étaient nombreux.

Pensant que Cotonou serait l'affinement des réflexions commencées à Lomé, Madame Catherine SAMBA PANZA s'est attelée à démontrer la pertinence du thème de cette édition et l'importance de la femme dans le processus de démocratisation et de développement en Afrique. Ce qui lui a permis de préciser les objectifs et les actions de l'OPALEF.

Prenant à son tour la parole, Madame Maimouna TAMBADOU DIALLO, représentant le Directeur du bureau de l'IOF en Afrique de l'Ouest, a déclaré être heureuse de participer à ce forum consacré au leadership féminin, à l'autonomisation de la femme et au développement économique de l'Afrique qui est devenu l'une des priorités de

l'OIF. Selon elle, ce thème s'inscrit dans la « *Stratégie de la francophonie pour la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, des droits et de l'autonomisation des femmes et des filles* » adoptée lors du XVII^e sommet des Chefs d'Etat des pays membres de la Francophonie, en octobre 2018 à Erevan en Arménie.

Elle a, au nom de la Secrétaire Générale de l'OIF, Son Excellence Madame Louise MUSHIKIWABO, félicité les membres du Cercle d'Initiatives citoyennes pour le Challenge et le Changement en Afrique (CICCA) et de l'Observatoire Panafricain du Leadership Féminin (OPALEF) pour l'organisation de la deuxième édition du Forum.

Puis vint le tour de l'allocution d'ouverture qui a été prononcée par Madame Mireille CAPO, Directrice Adjointe de Cabinet représentant le Ministre des Affaires Sociales et de la Micro-finance.

Elle s'est félicitée de la tenue de cette rencontre internationale à Cotonou au Bénin. Elle espère que la rencontre de Cotonou va poursuivre les réflexions entamées à Lomé car la question du leadership féminin est assez vaste et quatre (04) jours de réflexion ne suffiraient pas pour ressortir toutes les spécificités y afférentes. Elle souhaite que les échanges soient fructueux et débouchent sur de bonnes recommandations.

Après la cérémonie d'ouverture, Maître Laurence OZIER-LAFONTAINE a livré à l'auditoire un discours sur le thème « ***La contribution de la femme antillaise dans la renaissance africaine, hier, aujourd'hui et demain*** ». Ce discours s'est attelé à relater les faits d'engagement et de militantisme des femmes antillaises et par ricochet, des femmes noires aux Antilles. Elle s'est appuyée sur le parcours de deux (02) femmes, Gerty ARCHIMEDE la guadeloupéenne, et Paulette NARDAL la martiniquaise, qui ont marqué leur temps par le refus de se soumettre à l'oppression et à l'humiliation et la volonté de s'affirmer dans leur milieu et aussi, par des actes de bravoure, changeant ainsi le cours de l'histoire de leur époque et inspiré bien de femmes et de jeunes filles.

II / LES TRAVAUX SCIENTIFIQUES

Les travaux scientifiques qui sont l'une des manifestations importantes de ce Forum se déclinent en deux (02) phases : les panels de discussions et les séances en laboratoires.

1- Les panels de discussions

Le premier panel sur le thème « ***Leadership féminin en Afrique : freins et perspectives*** » a exploré le concept du leadership féminin dans son approche sémantique, ses contours et conditionnalités. Il a été surtout question de rendre

intelligible la notion de leadership féminin et ses implications aux plans juridique, socio-économique et éducatif. Les débats ont permis de dégager des pistes de solutions pour un développement durable et inclusif (confère recommandations). Il a été meublé par quatre (04) interventions très enrichissantes.

Le deuxième panel a eu pour thème « **Autonomisation de la femme pour un leadership féminin, parité et renforcement du statut juridique de la femme** ». Il a surtout été question d'appréhender les concepts autonomisation et parité à l'aune du statut juridico-social de la femme africaine. Ainsi, autour de six (06) sous-thèmes développés par des intervenants outillés, des échanges pertinents ont permis de mettre en perceptives des éléments de compréhension et d'appropriation du mécanisme d'autonomisation de la femme en Afrique.

Des recommandations ont été faites en relation avec l'accès à la terre et au crédit de la femme. De même, des solutions ont été proposées pour la réalisation de la parité socio-économique et politique.

Le panel N° 3 a porté sur le thème « **Leadership féminin : contribution de la jeune fille au développement socio-économique** ». Les jeunes filles ont été mises face à leurs responsabilités et leurs obligations de citoyennes appelées à gérer les affaires de la cité. Il s'est agi d'amener la jeune fille à prendre conscience de son importance dans la consolidation de son leadership en Afrique et acquérir des attitudes idoines pour développer son entrepreneuriat. Développant des cas pratiques et des situations de mise en évidence du rôle de la jeune fille dans le processus de l'émergence de l'Afrique, les trois (03) intervenants qui se sont succédés pour exposer les sous-thèmes ont insisté sur la nécessité d'associer les jeunes aux actions et initiatives dans leurs pays et à l'échelle du continent.

Il est à noter que ce panel a fort intéressé les 150 jeunes filles et garçons présents dans la salle et qui ont abondamment enrichi les débats.

2- Les travaux en laboratoire

Il y a eu trois (03) laboratoires qui ont eu respectivement pour thèmes :

- « **Femme, entreprise et cadre de vie** »
- « **Femme, travail et santé** »
- « **Parité, autonomisation et développement** ».

Ces laboratoires ont servi de cadre d'approfondissement des sujets débattus au cours des panels. Très animés et bien vivants, ces travaux en laboratoires ont été un lieu d'expression et d'exposé des jeunes et des femmes rurales qui ont présenté leurs divers projets et perceptives d'avenir.

Les échanges au cours des panels et laboratoires ont été assez riches et ont débouché sur 41 recommandations au total (confère recommandations).

III / LA RENCONTRE DES JEUNES ET DES FEMMES DU MONDE RURAL AVEC LES FEMMES LEADERS

L'après-midi du jeudi, 07 mars 2019, les jeunes et les femmes du monde rural sont allés à la rencontre de quelques femmes leaders dans la grande salle de conférence de l'hôtel du LAC à Cotonou.

Ce fut l'occasion de partage d'expériences. Les femmes leaders ont exposé aux jeunes leurs parcours de vie. De leurs côtés, les jeunes ont abondamment enrichi le débat en exposant à leur tour les difficultés auxquelles ils sont confrontés, les défis qu'ils cherchent à relever et aussi leurs rêves. Ils ont écouté beaucoup de conseils de leurs aînés et beaucoup d'entre eux n'ont pas caché leurs désirs de les prendre pour des modèles.

IV / LA RENCONTRE DES JEUNES ET FEMMES DU MONDE RURAL AVEC LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'OPALEF AUTOUR D'UN DINER

Le dîner du mercredi 06 mars 2019 a été partagé entre les Administrateurs de l'OPALEF et quelques panélistes avec les jeunes filles, garçons et femmes du monde rural. Ce fut comme sous l'arbre à palabre au village où des cercles de jeunes se sont formés autour de leurs aînés pour de véritables discussions à bâtons rompus. Ce fut un moment de convivialité et de libre expression au cours desquels, les points de vue se sont affirmés et les projets exposés.

V / L'ASSEMBLEE GENERALE DE L'OPALEF ET LA REMISE DES TROPHEES AUX LAUREATES

La journée du 08 mars 2019 a été consacré à l'Assemblée Générale de l'OPALEF qui a connu l'adoption de plusieurs textes entre autres le règlement du prix du leadership féminin et le plan d'actions stratégique triennal.

Cette journée étant la journée internationale des Droits de la Femme, le Forum l'a célébrée à travers des poèmes, des slams et des chants à l'honneur des femmes. Le thème de l'année « *Penser équitablement, bâtir intelligemment, innover pour le changement* » cadrerait bien avec les réflexions et les interrogations des participants au Forum.

Il y a eu remise des trophées à trois (03) lauréates parmi les huit (08) nominées à la première édition du Forum à Lomé en 2016.

L'Assemblée Générale a retenu le Gabon ou le Mali pour l'organisation du mini-forum en 2020, le Maroc ou le Sénégal pour la troisième édition du Forum en 2021.

VI / LA CEREMONIE DE CLOTURE

La cérémonie de clôture a été présidée par Son Excellence Madame Catherine SAMBA-PANZA, Présidente de l'OPALEF.

Elle a été marquée par quatre (04) interventions.

Celle de remerciements des jeunes filles du Bénin ayant pris part au forum qui a été présentée par Esther DJOSSA, Porte-parole des jeunes du Benin faisant écho des témoignages de satisfaction de tous les jeunes.

Dans son allocution, elle s'est réjouie de l'opportunité que ce forum leur a offerte de rencontrer autant de femmes leaders et de jeunes d'autres pays pétris d'expérience et de partager autant d'émotions et de recettes de réussite.

Pour elle, ces quatre (04) jours de travaux scientifiques et de rencontres diverses leur ont permis de mettre à niveau leurs connaissances sur le leadership et l'entreprenariat des femmes et d'acquiescer des expériences.

Pour finir, se fondant sur un adage béninois, elle a sollicité l'indulgence pour les manquements et les imperfections qui ont pu se faire jour pendant le séjour des participants en faisant la promesse que les jeunes béninois mettront tout en œuvre pour que les futures activités à Cotonou soient mieux organisées.

Maître Sylvain Koffi ATTOH-MENSAH, Coordonnateur du forum, pour sa part, s'est réjoui de la bonne fin de ce forum. Il a estimé que la réussite de cette rencontre pourra faire oublier toutes les difficultés qui ont marqué son organisation. Il a émis le souhait que l'esprit du forum puisse s'étendre dans les cœurs et dans les foyers pour que le leadership et l'autonomisation des femmes et des jeunes habitent chacun de nous et permettent à l'Afrique d'amorcer son vrai développement.

La troisième intervention fut celle du Professeur MERCADAL, Secrétaire Général de l'IDEF, qui s'est vraiment réjoui et honoré de sa présence et de l'association de l'IDEF à cette rencontre. Il a félicité CICCA et l'OPALEF de la qualité des délibérations et des décisions prises notamment les textes, résolutions et recommandations adoptés.

Pour lui, il ne pouvait pas imaginer de Paris, que ce qui se faisait en faveur des femmes et des jeunes gens africains, avait autant de résonance et d'ampleur. Il a, pour finir, offert d'ouvrir l'espace informatique de l'IDEF à tous travaux ou initiatives

dans le domaine du droit aux participants afin d'utiliser le site de l'Institut pour une grande visibilité.

Dans sa brève allocution de clôture, Son Excellence Madame Catherine SAMBA PANZA a remercié et félicité le comité d'organisation béninois, la Coordination et l'ensemble des participants pour la grande réussite de cette deuxième édition du forum international des pays francophones d'Afrique sur le leadership féminin qui a amorcé une nouvelle dynamique de la reconnaissance de l'OPALEF dont les fondations ont été renforcées.

Ce forum, de part la qualité des participants et des délibérations, a pris une nouvelle dimension à Cotonou qui sera amplifiée certainement dans les prochaines années.

Elle a encore une fois, remercié les partenaires institutionnels et les sponsors et encouragé les jeunes participants à rentabiliser les expériences qu'ils ont acquises à cette rencontre et à développer de nouveaux mécanismes d'interaction pour être les moteurs efficaces du leadership et de l'autonomisation pour le développement en Afrique.

Elle a lancé un appel de ralliement de tous à cette initiative qu'est l'Observatoire, outil de veille et de promotion des droits de la femme.

Elle a enfin déclaré clos le forum international des pays francophones d'Afrique sur le leadership féminin en prenant rendez-vous dès l'année prochaine à Libreville ou à Bamako.

La journée de vendredi 08 mars 2019 s'est terminée par un diner dansant qui a réuni tous les participants, les membres du Conseil d'Administration de l'OPALEF, les panélistes et les organisateurs dans une ambiance de récital et de partage.

Les jeunes, très enthousiastes de l'expérience vécue, n'ont pas tari d'éloges à l'endroit de l'OPALEF et de CICCA. Ils ont rapidement créé deux (02) plateformes pour continuer les échanges entre eux et les panélistes.

Au total, le forum de Cotonou a tenu toutes ses promesses sur le plan des objectifs que lui ont assigné les concepteurs et les organisateurs et a abouti aux résultats attendus par la Coordination et les partenaires.

VI / LES GRANDES LEÇONS DE LA DEUXIEME EDITION DU FORUM

De la tenue de ce forum, il convient de tirer deux (02) séries de leçons, l'une en termes de satisfecit et l'autre, en termes de difficultés et d'insuffisances du forum.

1- Les grandes satisfactions du forum

Il est indéniable que le groupe cible de cette deuxième édition que constituent les jeunes et les femmes rurales, a donné de l'enthousiasme et de la richesse à cette rencontre du leadership féminin en Afrique.

Les témoignages de satisfaction des participants venus de 14 pays d'Afrique et d'Europe dont la majorité du Togo et du Bénin et de près de 100 associations, ont démontré à bien des égards, que l'implication des jeunes à ce vaste mouvement de mobilisation des femmes en Afrique pour les conscientiser à leurs droits, a permis d'appréhender les aspirations profondes et les besoins d'émancipation et de prise de conscience de cette couche importante et dynamique des populations africaines qui s'est engagée à prendre sa part dans le processus de développement du continent dans le sillage des femmes leaders et des divers intervenants qu'ils ont côtoyés durant ces 4 jours.

Les plateformes d'échanges simultanées et les relais interactifs des travaux par réseaux sociaux qu'ils ont initiés symbolisent ce dynamisme et cet engagement. Il en est de même pour les opportunités que certains participants adultes ont spontanément accordées à ces jeunes notamment des bourses d'études au Maroc, des stages dans les Cabinets d'Avocats ou structures pouvant leur permettre d'affiner leurs projets entrepreneuriaux et des possibilités de publication de leurs travaux juridiques sur le site de l'**Institut International du Droit d'Expression et d'Inspiration Françaises (IDEF)**, qui sont autant d'éléments constituant une plus-value du forum pour ces groupes cibles.

Ce forum a permis également de renforcer l'OPALEF qui a adopté ses textes fondamentaux (les statuts, le plan d'actions stratégiques triennal, la charte du prix du leadership féminin) et enregistré de nombreuses adhésions individuelles ou associatives. Ce qui a favorisé la mise en place d'une plateforme des organisations de la société civile et des personnalités présentes pour s'engager en faveur de la parité et de l'autonomisation de la femme.

Ces plateformes sont quotidiennement animées autour des sujets débattus au forum ou des questions d'intérêt général.

L'ébauche de la création d'un Fonds inclusif et participatif africain pour l'appui et l'accompagnement des femmes et jeunes filles en Afrique, a été réalisée et sera effective en même temps que la plateforme associative pour la parité et l'autonomisation au prochain mini-forum de Libreville ou de Bamako, en 2020.

La couverture médiatique de cette rencontre a été également un élément moteur dans la mobilisation du groupe cible car des journalistes de la presse publique et privée ont été présents durant tous les travaux. Les jeunes participants ont

également été très actifs sur les réseaux sociaux en termes de couverture des travaux du forum.

2- Les difficultés rencontrées

Le forum a été organisé dans des conditions d'obstacles et de difficultés qui ont mis en évidence certaines insuffisances :

- il n'a pas été possible, compte tenu de ces difficultés, de mobiliser suffisamment et dans les délais, les ressources humaines et financières au plan local pour assurer la bonne organisation et le financement optimal du forum. Certaines ressources financières notamment l'accompagnement formellement promis du PNUD BENIN ne sont toujours pas libérées au jour de la clôture du forum ;
- faute de moyens suffisants, la faible médiatisation avant le forum pour la mobilisation des populations béninoises et la période pré-électorale un peu houleuse au Bénin, n'ont pas permis de toucher un nombre important de la population féminine béninoise. De ce fait, l'objectif de 400 participants annoncé dans la note conceptuelle, n'a pas été totalement atteint ;
- du fait du report une première fois du forum et des incertitudes sur sa tenue, certains panélistes et participants qui avaient manifesté leur intérêt, ont dû renoncer à y prendre part soit parce que leur agenda ou leurs moyens ne le permettaient plus soit parce que ils n'étaient plus sûr de sa tenue.

Au regard de ce qui précède, malgré les difficultés et insuffisances induites, il importe de relever que les objectifs concrets poursuivis par les organisateurs ont été largement atteints, les résultats attendus obtenus et les perspectives sont optimistes pour peu que le forum bénéficie de plus de soutien et d'accompagnement afin de devenir et de s'imposer comme un des outils de promotion du leadership et de l'autonomisation de la femme en Afrique.

LES RECOMMANDATIONS DU FORUM

Le Forum recommande:

A L'ENDROIT DE CICCA ET OPALEF

1. la promotion de l'entreprenariat de la femme et des jeunes ;
2. la mise en place d'une plateforme de communication prenant en compte toutes les structures affiliées à l'OPALEF pour divulguer les informations relatives à la problématique du leadership et l'autonomisation de la femme notamment les instruments juridiques.

3. le développement de mécanismes de sensibilisation à la parité et de dialogue entre les pouvoirs publics et les organisations de la société civile ;
4. la création de centres d'écoute et de prise en charge des victimes des discriminations et de violences diverses.

A L'ENDROIT DES ORGANISATIONS DE LA SOCIETE CIVILE

1. la création de réseaux et de structures d'échanges inter-associatifs pour le partage d'expériences ;
2. la mise en place d'un mécanisme de plaidoyer sur le leadership des femmes et la parité en milieu rural, scolaire et urbain à travers des programmes divers;
3. de mener des actions de plaidoyers auprès des décideurs, pour que la parité devienne effective dans les instances de décisions;

A L'ENDROIT DES ETATS AFRICAINS

1. promouvoir des textes juridiques pour faciliter l'accès des femmes à la terre et au crédit ;
2. l'adoption par les gouvernements africains des lois autorisant l'avortement thérapeutique en cas de viol suivi de grossesse ;
3. une réforme du système éducatif pour prendre en compte des modules du droit civique, de la parité, du leadership féminin ;
4. l'introduction de l'éducation sexuelle dans les curricula des écoles dès le cours primaire, afin que les jeunes filles et garçons soient sensibilisés sur les infractions que constituent les agressions sexuelles, les viols et les harcèlements sexuels ;

A L'ENDROIT DE LA DIASPORA

1. de sensibiliser et d'informer les jeunes sur les avantages et les vrais inconvénients de l'immigration ;
2. d'instaurer des circuits d'échanges et de partage d'expériences entre les membres de la diaspora et la jeunesse africaine.

Fait à Cotonou, le 09 mars 2019

La Coordination du Forum